

Fédération des Centres Pluralistes de
Planning Familial

www.fcppf.be

**Rapport d'activités
2020**



Table des matières

1.	Introduction	1
2.	Présentation de la FCPPF	2
❖	Les centres affiliés	2
❖	Composition du Conseil d'administration	2
❖	L'équipe (par ordre d'ancienneté)	3
3.	Coordination interne	3
❖	Partenariat avec la Ligue des Familles	3
❖	Siège à Namur	3
❖	Site internet FCPPF	3
❖	Page Facebook et Instagram FCPPF	3
4.	Education permanente	4
❖	Les productions réalisées en 2020	4
❖	Soutien pédagogique	6
5.	Défense politique	10
❖	Covid 19	10
❖	Spécificités fédérales	10
❖	Spécificités bruxelloises	11
❖	Spécificités wallonnes	12
6.	Soutien aux centres	14
❖	Soutien logistique	14
❖	Site web	14
7.	Relations avec le secteur non-marchand	15
❖	Représentation de la FCPPF au sein de Plateformes et Comités :	15
8.	Conclusion et perspectives	17

1. Introduction

Cette année 2020 a débuté avec l'accueil d'une nouvelle collègue en tant que chargée de projets en éducation permanente et de nombreux projets en préparation. Très vite, la pandémie du Covid a mis la Belgique toute entière à l'arrêt et nous avons été plongées dans l'incertitude face à cette situation inédite.

Nous n'avons pas eu d'autres choix que d'affronter cette pandémie de plein fouet et essayer de soutenir les centres de planning familial du mieux possible pour traverser ce premier confinement où tout était à imaginer et où les ressources en termes de matériel de sécurité manquaient cruellement. Grâce à une bonne organisation et une capacité d'adaptation sans faille, les centres de planning familial sont restés ouverts et ont continué d'assurer leurs services à la population.

Au cours de l'année, nous avons été témoins d'abus dans le dossier IVG avec l'instrumentalisation du Conseil d'Etat dans un premier temps et d'un marchandage politique honteux dans un deuxième temps. En effet, le parti CD&V a conditionné son entrée dans un gouvernement à condition d'abandonner le projet de loi sur l'IVG. Ce qui a été accepté. Nos espoirs d'avoir une nouvelle loi IVG se sont donc envolés avec l'apparition d'un gouvernement.

Notre équipe, quant à elle, a continué à travailler sans relâche malgré les difficultés de travailler à distance dans un domaine comme l'éducation permanente. Nous avons été en mesure de produire des outils pédagogiques d'une grande qualité et nous avons été ravies d'accueillir une nouvelle collègue dans notre équipe au mois de novembre : Victoria !

Nous vous souhaitons une bonne lecture,

Pour le conseil d'administration et l'équipe de la FCPPF,

Joëlle Devolder
Présidente

Emilie Saey
Directrice

2. Présentation de la FCPPF

❖ Les centres affiliés

- CPF Anderlecht Midi
- CPF Bruxelles La Senne
- CPF Charleroi Infor-Famille
- CPF Charleroi Le Terril
- CPF Ciney
- CPF Frameries La Famille Heureuse
- CPF La Hulpe, Lasne et Rixensart
- CPF Gilly
- CPF Jette
- CPF Le Blé en Herbe
- CPF Libramont Pluraliste
- CPF Liège Infor-famille
- CPF Liège Infor-Femmes
- CPF Marche Pluraliste
- CPF Berchem-Sainte-Agathe
- CPF Mons Les Arbas
- CPF Mouscron La Passerelle
- CPF Peruwelz Le Safran
- CPF Perwez Maison de la Famille
- CPF Tubize Pluraliste
- CPF Uccle
- CPF Virton Pluraliste
- CPF Waterloo Pluraliste
- CPF Wavre Infor-Famille
- CPF Woluwé-Saint-Lambert Faculté d'Aimer

❖ Composition du Conseil d'administration

Joëlle Devolder, présidente ;
Catherine Lambotte ;
Catherine Buron ;
Marie-Thérèse Nicolas ;
Céline Ghislain ;
Christophe Dubois ;
Isabelle Guebenne ;
Christophe Cocu ;
Chloé Collette.

❖ L'équipe (par ordre d'ancienneté)

Emilie Saey :	1 ETP au poste de directrice depuis avril 2016.
Lola Clavreul :	1 ETP au poste de plaidoyer politique et communication depuis décembre 2019 (auparavant 0.5 ETP depuis 2018).
Nastasja Izquierdo Prieto :	1 ETP au poste de responsable administrative et logistique depuis novembre 2018.
Alice Macia :	0.5 ETP au poste de chargée de projets en éducation permanente depuis février 2019, et 0.275 ETP en CDD de janvier à mars 2020.
Isabelle Donner :	0.5 ETP au poste de chargée de projets en éducation permanente à partir de janvier 2020.
Victoria Minjauw :	0.6 ETP au poste de chargée de formations à partir de novembre 2020.

3. Coordination interne

Par le biais du pluralisme, la FCPPF souhaite promouvoir et soutenir chez chacun et chacune la sensibilité à la diversité des expériences, des vécus et des opinions. Ainsi, chaque citoyen et citoyenne dispose des clés qui donnent accès à la complexité inhérente au fonctionnement de la société, du monde et de l'humanité.

❖ Partenariat avec la Ligue des Familles

La FCPPF est toujours aussi proche de la Ligue des Familles à laquelle elle loue ses bureaux ainsi que certains services spécifiques (comptabilité, RH, nettoyage, etc.) qui sont inscrits dans une convention de partenariat.

❖ Siège à Namur

Le siège à Namur permet de louer des salles de réunions pour l'AG et les réunions de coordination wallonnes, ainsi que de rencontrer les centres qui le souhaitent sans qu'ils ne doivent se déplacer à Bruxelles.

❖ Site internet FCPPF

Le site internet de la FCPPF a été visité 35 000 fois en 2020.

❖ Page Facebook et Instagram FCPPF

Nous relayons toutes nos productions sur Facebook et Instagram. Nous utilisons la page Facebook de la FCPPF pour présenter nos actualités et relayer les actualités belges et des associations partenaires. Cette page a dépassé ses 1000 abonné-es au mois de décembre de l'année 2020. Notre page Instagram, pour sa part, nous permet de communiquer sur la vie interne d'équipe de la FCPPF et de présenter nos nouvelles productions. Elle a atteint les 400 abonné-es.

4. Education permanente

La FCPPF est agréée en tant qu'organisme d'éducation permanente en axe 3.1. Malgré la complexité de travailler à distance, la qualité des productions de la FCPPF est restée une priorité. Nous avons réalisé 4 outils pédagogiques et avons perpétué la continuité de notre centre de documentation.

❖ Les productions réalisées en 2020

1. Centre de documentation

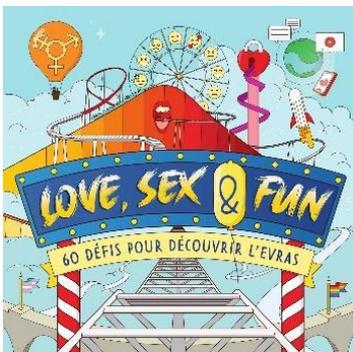
Notre centre de documentation est composé de deux parties : une outilhèque et une bibliothèque. Le centre de documentation s'adresse à toute personne en questionnement, à la recherche d'informations ou d'outils pédagogiques en lien avec la vie relationnelle, affective et sexuelle. Si parents et jeunes passent sporadiquement notre porte, notre public-cible concentre plus spécifiquement des professionnel·les du secteur associatif ainsi que de l'enseignement. Nous accueillons sporadiquement des étudiant·es en quête d'ouvrages et d'outils à présenter lors de leur soutenance de travail de fin d'étude.

2. Que se passe-t-il dans nos culottes ?

Cet outil prend la forme de deux carnets qui abordent les règles, l'anatomie, la puberté, la procréation humaine et la sexualité. Le premier carnet s'adresse aux enfants à partir de 9 ans et propose des informations, des activités et des petits conseils pour mieux se connaître et comprendre les menstruations, la sexualité et la puberté. Le deuxième carnet est dédié aux adultes avec l'objectif d'accompagner et échanger avec les enfants sur les sujets abordés dans « Que se passe-t-il dans nos culottes ». Il s'agit d'une collaboration entre la FCPPF et Femmes & Santé ASBL.



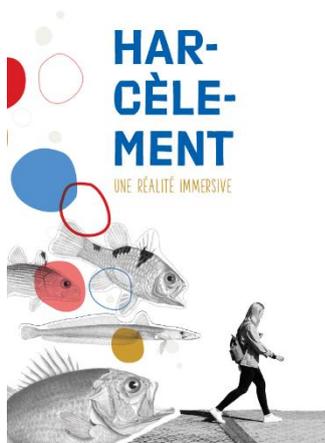
3. Love, Sexe & Fun



Cet outil ludique propose de relever des défis en lien avec les thèmes de l'Éducation à la Vie Relationnelle, Affective et Sexuelle (ÉVRAS) et aborde de nombreux sujets passionnants comme : la sexualité, la puberté, les relations amoureuses, les violences, les stéréotypes de genre... Quels sont les défis? Mimer, modeler, dessiner, répondre aux différentes questions ou encore faire deviner un mot aux équipes adverses. Ce jeu contient 60 cartes « action » divisées en 4 catégories (Société, Corps, Santé et Relations), une pâte à modeler, un livret pédagogique et un dépliant sur les règles du jeu.

Il s'agit d'une collaboration entre la FCPPF et Infor-Femmes Liège.

4. Harcèlement, une réalité immersive



« Harcèlement : une réalité immersive » propose de créer un espace d'information, de réflexion et de débat autour de la thématique du harcèlement de rue en mettant en avant le partage de témoignages et de stratégies pour identifier, lutter et contribuer activement à la contestation de toutes les formes de harcèlement sexiste. Cet outil pédagogique propose deux pistes d'animation, à partir de vidéos en réalité virtuelle et d'affiches à co-construire. Ces dispositifs d'animation permettent d'aborder le harcèlement sous l'angle de la compréhension, de l'empathie et de l'expression dans le but de trouver ensemble des solutions pour faire disparaître le harcèlement sexiste de la vie de tous les jours.

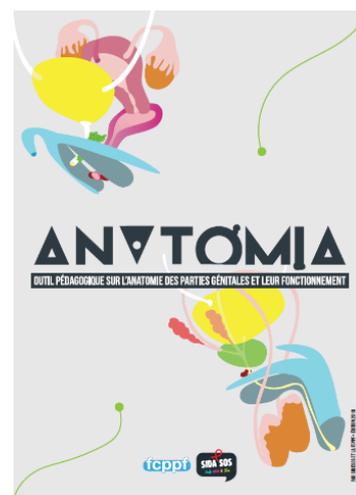
Il s'agit d'une collaboration entre la FCPPF et Infor-Femmes Liège.

5. Anatomia (2^{ème} édition)

Anatomia est un outil pédagogique sur l'anatomie des parties génitales et leur fonctionnement. En anatomie, la sexualité est généralement étudiée sous l'angle de la reproduction. Les questions relevant du désir et du plaisir sexuel restent taboues et souvent peu étudiées. Aujourd'hui encore, les différent·e·s spécialistes ne parviennent pas à un accord quant à l'identification des organes génitaux, à leurs fonctions, ou même à leur nom. Dans ce contexte, la FCPPF et O'YES ont travaillé à l'élaboration d'un outil pédagogique accompagné d'une brochure dans une visée de promotion de la santé sexuelle et reproductive

Cette deuxième édition d'Anatomia est augmentée de deux planches permettant d'aborder la production des gamètes mâles et femelles.

Il s'agit d'une collaboration entre la FCPPF et O'YES ASBL.



Pour plus de détails sur ces productions, veuillez consulter notre rapport d'activités Education Permanente 2020.

❖ Soutien pédagogique

Formation aux professionnel·les

En début d'année 2020, nous avons donc terminé nos deux formations entamées en octobre 2019. La première était une formation EVRAS générale organisée en 6 journées avec Julie Henriët et Emilie Saey. La deuxième était une formation EVRAS à destination des éducateurs et éducatrices des institutions des enfants placés par le juge. Elle durait également 6 jours et les formatrices étaient Alice Macia et Emilie Saey.

La crise sanitaire a eu un impact direct sur les formations de la FCPPF. En effet, nous avons prévu de développer ce pôle et d'engager une salariée à mi-temps au poste de chargée des formations dès le mois d'avril 2020. Nous avons dû postposer cette embauche.

Finalement, grâce à un budget exceptionnel de la COCOF, nous avons pu concrétiser ce projet de formations en novembre 2020 en créant un poste spécifiquement dédié aux formations. Ces dernières sont organisées en virtuel pendant la crise sanitaire.

Présentation et diffusion d'outils pédagogiques

La FCPPF présente de manière régulière ses outils pédagogiques dans des colloques ou des événements externes. L'année avait bien commencé... Mais très vite, le Covid a fait surface et nous avons dû tout arrêter. Nous avons dû apprendre à utiliser les instruments en ligne avant d'être à même de pouvoir tenir des événements en visioconférence. Comme l'agenda ci-dessous le démontre, il y a un vide entre nos événements de mars à fin septembre. Nous avons tout de même réussi à organiser un Midi de l'EVRAS en présentiel avec un nombre restreint de participant·es en septembre... avant un regain du Covid en octobre, un apprentissage des techniques en ligne et le début de nos événements en ligne à partir de novembre 2020.

Nous avons aussi développé notre communication via notre réseau Facebook et Instagram au cours de l'année et nous avons été aidés d'une stagiaire, Charlotte Culot, pour ce faire.

Date	Nature de l'évènement
JANV-28	ATELIER PARTICIPATIF "Langage des émotions" - JOURNEE PEDAGOGIQUE POUR LE FONDAMENTAL DE LA COMMUNE D'IXELLES
JANV-31	VENDREDI OUTILTHEQUE CONSENTEMENT – présentiel
FEV-04	COLLOQUE CONTRACEPTION « MASCULINE » : FOCUS SUR LES COUILLES
FEV-06	PROJECTION « MON NOM EST CLITORIS » AU CINEMA L'AVENTURE
FEV-21	VENDREDI OUTILTHEQUE DROITS DES FEMMES - présentiel
MARS-12	CAFE CERE - LE LANGAGE DES EMOTIONS - présentiel
SEPT-30	MIDI DE L'EVRAS - présentiel
SEPT-30	VIDE-GRENIER/DON DE LIVRES - présentiel
NOV-26	CAFÉ DE L'EVRAS - distanciel
DEC-02	OP'EVRAS - distanciel
DEC-08	MATIN OUTILTHEQUE. - distanciel

FOCUS SUR LES COUILLES.
LA CONTRACEPTION CONCERNE TOUT LE MONDE

13h30 à 16h30 : Professionnel·les et étudiant·es des secteurs santé - social - éducation Tarif : 5€
17h à 22h : Grand Public Tarif : gratuit
Réservation : www.o-yes.be

4 FÉVRIER 2020

THÉÂTRE DES COUILLES
Centre de documentation de l'EVRAS

13h - ACCUEIL **TARIF : 5€**

13h30 à 17h : Professionnel·les et étudiant·es des secteurs de la santé, du social et de l'éducation

CONFÉRENCES :
Etat des lieux et réflexions sur les contraceptions dites masculines
• Laurence Stevellinck, *Chargée de mission à la H.C.P.F.*
• Daniel Murillo, *Andrologue au CHU Saint-Pierre*
• Maxime Labrit, *Infirmier indépendant et militant pour la contraception thermique*

TABLE RONDE :
La contraception dite masculine dans ma pratique professionnelle
• Rikke Qvist, *Sage-femme*
• Anne Verougstraete, *Gynécologue*
• Sophie Hustinx, *Juriste et médiatrice en planning familial*
• Olivier Maegereen, *Sexologue*

17h à 22h : Tout Public **TARIF : GRATUIT**

ATELIERS :
• Contraception mutualisée
• Découverte et test de l'anneau thermique
• Fabrication du slip chauffant
• Découverte de l'anatomie des organes sexuels
• La condomerie

EXPOSITION : cycle menstruel, spermatogenèse et contraceptifs

DIFFUSION : podcasts et vidéos

RÉSERVATION
www.o-yes.be

Mon nom est Clitoris
MY NAME IS CLITORIS

jeudi 6 février 2020
>>>>> Séance pédagogique

Cliquez sur l'image plus d'informations !

Accompagnement pédagogique

Au départ du centre de documentation, nous recevons de nombreuses demandes de découverte d'outils pédagogiques et de conseils pédagogiques. Par conseil pédagogique, nous entendons une forme d'accompagnement à l'utilisation des supports : comment l'utiliser ? Pourquoi ? Dans quelles circonstances ? Comment l'adapter ? Le simplifier ou au contraire le complexifier ? Nous cadrons notre accompagnement dans les valeurs de l'éducation permanente et de la promotion de la santé.

Les conseils pédagogiques se déroulent généralement dans nos locaux, en individuel ou en collectif. Nous recevons parfois des équipes entières en quête de nouveauté ou d'inspiration.

Enfin, au niveau de l'accompagnement pédagogique, nous réorientons systématiquement les demandes auxquelles nous ne pouvons pas répondre ou seulement partiellement vers les organismes compétents. En ce sens, la fédération se veut un carrefour d'informations quant aux pratiques et offres de services en lien avec l'EVRAS et les pratiques des CPF.

Les matins de l'outilhèque

Nous proposons des rencontres pluridisciplinaires autour de thématiques en lien avec la vie relationnelle, affective et sexuelle : les **matins de l'outilhèque**. Ces rencontres sont parfois l'occasion de présenter des nouveautés réalisées par la fédération ou des prototypes d'autres associations. Nous proposons une matinée d'échanges d'informations et de pratiques sur un sujet spécifique (les réseaux sociaux, l'amour, les stéréotypes liés au genre, etc.). En 2020 nous avons organisé deux matinées de l'outilhèque en présentiel et une matinée de l'outilhèque en distanciel.

- Janvier : Consentement



- Février : Européennes en quête de droits



- Décembre : Love, sex and fun & Harcèlement, une réalité immersive.



Midi/Café EVRAS

Nous avons lancé un nouveau concept en 2020 : “le midi de l’EVRAS”, transformé ensuite en “café EVRAS”. Il s’agit d’un moment de rencontre avec un nombre restreint de professionnel·les de l’EVRAS. Nous leur demandons de préparer en amont une question qu’ils/elles souhaitent aborder. Au cours de la rencontre, les participant·es échangent leurs pratiques autour des questions qui sont déposées au centre de la table. Il s’agit de moments d’échange très riches et c’est une formule que nous souhaitons perpétuer dans le futur. Nous avons aisément pu transformer ce concept en visioconférence et cela a permis de créer des ponts et des liens entre les professionnel·les de différentes régions.



Vide grenier de l’outilthèque

Au cours de l’été 2020 et avec l’aide de Victoria, bénévole à la FCPPF et engagée par la suite comme chargée de formation, nous avons mis de l’ordre dans notre outilthèque. Nous avons fait un grand tri dans nos ouvrages, notre documentation et dans nos outils pédagogiques. Victoria a été spécifiquement en charge du tri au sein de nos ouvrages jeunesse.

Ce travail s’est clôturé par un grand vide grenier où nous avons convié tout notre réseau professionnel à venir chercher gratuitement les ouvrages qui les intéressaient. Cela nous a permis de faire de la place et de donner une deuxième vie à toute cette documentation !



5. Défense politique

La défense politique des centres concerne principalement les rencontres avec les administrations, les cabinets, les autres fédérations ainsi que la participation à des organes consultatifs.

En février 2020, Guillaume Hachez, auteur du podcast « 70 minutes avec », a interviewé Lola Clavreul et Emilie Saey sur les thématiques de défense politique des CPF. Cet épisode peut être écouté via ce lien :

<https://www.jaimebienquandtuparles.com/septante-minutes-avec-lola-clavreul-emilie-saey-les-centres-de-planning-familial/>

❖ Covid 19

L'année 2020 a été bousculée par l'avènement du Covid au mois de mars. Nous avons réorganisé nos priorités et avons fait tout notre possible pour être le plus soutenant possible pour les CPF bruxellois et wallons.

Nous avons été au croisement des chemins entre les CPF, le politique et l'administration. Nous avons dû suivre et informer les CPF par rapport aux mesures politiques qui n'ont pas cessé d'être modifiées ; faire remonter au politique la complexité pour le terrain de mettre toutes ces mesures en place ; soutenir au niveau logistique l'approvisionnement en matériel divers et varié pour mettre certaines barrières contre le Covid : masques, gel, blouses, gants, plexiglas, etc. ; faire face à la complexité de la gestion de la crise au niveau de l'organisation du travail pour les employeurs (congés, quarantaine, télétravail, etc.) ; visibilité du problème financier pour les CPF qui perdent de nombreuses recettes (consultations) et faire intervenir les pouvoirs publics dans ce manque à gagner ; adaptation des animations EVRAS dans les classes, etc...

L'année a été éprouvante mais nous pouvons féliciter le secteur CPF d'avoir pu s'adapter et d'avoir pu assurer les soins et consultations auprès des bénéficiaires. Les CPF ont continué à travailler et à assurer l'accès aux droits sexuels et reproductifs.

❖ Spécificités fédérales

IVG

Pour rappel, en 2019, un texte a été déposé par huit partis politiques qui correspondait aux attentes du secteur. Cette proposition qui allongeait le délai pour faire une IVG à 18 semaines, réduisait le délai de réflexion à 2 jours, supprimait les sanctions pénales et interdisait une clause de conscience institutionnelle a reçu un vote favorable en Commission justice.

Enfin arrivée au Parlement fédéral, cette proposition de loi a été envoyée au conseil d'état TROIS fois au cours de l'année. L'avis du Conseil d'État peut être demandé pour chaque nouveau texte ou nouvel amendement et il n'existe pas de limite au nombre de consultations possibles sur un texte. Or, dans le cas de l'IVG, ce renvoi au Conseil d'État a été utilisé pour bloquer le travail parlementaire.

Finalement, il n'y a pas eu de nouvelle loi IVG en 2020. La Belgique étant en septembre toujours en attente d'un gouvernement, ce dernier a été composé à condition d'abandonner ce projet de loi. La loi IVG a donc servi de monnaie d'échange politique, ce que nous dénonçons et regrettons amèrement.

❖ **Spécificités bruxelloises**

Réunions de coordination pluralistes

Les centres pluralistes bruxellois se réunissent habituellement tous les trois mois. En 2020, avec la crise Covid, nous nous sommes réunis beaucoup plus régulièrement (toutes les 3 semaines / un mois). La visioconférence a facilité l'organisation de ces réunions qui étaient plus courtes et allaient droit au but. Ces réunions ont été des moments importants de partage d'expérience des coordinatrices et directrices face au flou des mesures prises par nos gouvernements.

De manière générale une série d'informations sont transmises au cours de ces réunions : des nouveautés en matière législative et politique (décret, etc.), jusqu'à des propositions de formation et de partenariat issues du secteur, en passant par des informations telles que des spécificités liées à la législation sociale et à la gestion des centres.

Comité d'Accompagnement EVRAS

La FCPPF fait partie du Comité d'Accompagnement EVRAS avec la FLCPF, le cabinet et l'administration COCOF. En 2020, la COCOF a repris à sa charge la gestion administrative de l'enveloppe EVRAS. Ces réunions ont pour but de poursuivre la généralisation de l'EVRAS à Bruxelles, d'octroyer les enveloppes EVRAS aux différents centres de planning familial sur Bruxelles, ainsi que de faire le suivi des différents projets de l'année 2020 en EVRAS. Le Comité d'Accompagnement s'est réuni :

- Le 23 janvier 2020 ;
- Le 20 février ;
- Le 4 mars 2020 ;
- Le 8 juillet 2020 ;
- Le 16 septembre 2020 ;
- Le 25 novembre 2020.

Dans le cadre de ce Comité, la FCPPF a été impliquée dans plusieurs projets EVRAS au cours de l'année 2020.

- La FCPPF a été l'interface de contact pour le projet sur les outils pédagogiques EVRAS entre le cabinet et l'association Pipsa ;
- La FCPPF participe à la création d'une campagne EVRAS grand public avec la FLCPF et la FAPEO ;
- La FCPPF participe à l'accompagnement de l'étude économique EVRAS.

Conseil consultatif bruxellois

La FCPPF est représentée au conseil consultatif bruxellois depuis janvier 2017.

Inter-Fédération Ambulatoire

La FCPPF participe aux réunions de l'Inter Fédération Ambulatoire. Au début de la crise Covid, ces réunions se sont intensifiées car elles avaient lieu toutes les semaines.

Réforme du décret ambulatoire

Les nouveaux/elles Ministres Maron et Trachte souhaitent avancer sur la réforme du décret ambulatoire mais étant donné la crise Covid, ce dossier n'a pas connu de grandes avancées au cours de l'année 2020.

❖ Spécificités wallonnes

Réunion des coordinateurs wallons

Les coordinateurs/trices wallon.ne.s se réunissent habituellement tous les trois mois à Namur. Au cours de ces réunions sont transmises une série d'informations : des nouveautés en matière législative et politique (décret, etc.), jusqu'à des propositions de formation et de partenariat issues du secteur, en passant par des informations logistiques telles que des spécificités liées à la législation sociale et à la bonne gestion des centres. C'est l'occasion de faire un retour de vive voix sur ce qui est échangé lors des réunions avec l'AVIQ ou le cabinet, mais c'est également un temps qui peut être mis à profit par les centres pour faire des échanges de bonnes pratiques.

Cette année les réunions de coordination n'ont pas pu avoir lieu en présentiel. Comme pour les centres bruxellois, l'organisation en visioconférence de ces réunions a permis de limiter les déplacements (parfois longs !) des centres, et donc d'en organiser davantage afin de répondre aux nombreuses questions concernant les mesures prises par le gouvernement, les pouvoirs subsidiaires ou l'AVIQ pendant la crise covid.

UNIPSO

La FCPPF, via la FASS, a transmis à l'UNIPSO une compilation des remarques des centres concernant les négociations en cours sur les accords du non-marchand (Budget : **260 millions €** : 100 millions IFIC secteurs transféré + ~110 millions € privé + ~50 millions € public). Nous avons en particulier insisté sur la nécessité de financer les fonctions de coordination ainsi que les fonctions administratives de support. Nous avons également demandé le financement des fédérations sectorielles et d'employeurs, afin de leur permettre d'assumer correctement leur rôle dans le dialogue au sein de la concertation sociale et avec les autorités publiques. Dans le cadre de la réforme APE, nous avons souligné l'importance de compenser les pertes qui pourraient être subies par les employeurs. Enfin, nous avons demandé des mesures visant à améliorer le travail informatique, notamment via du matériel et des équipements adéquats.

Plateforme wallonne de prévention/promotion de la santé

La FCPPF a quitté en 2020 la Fédération wallonne de prévention et de promotion de la santé, par manque de temps pour suivre les différentes réunions.

Réforme APE

La FCPPF a suivi avec attention le projet de réforme des APE, abandonné début 2019 et repris courant 2020. Les APE concernant un nombre élevé d'ETP en CPF, nous avons continué notre veille et notre accompagnement des CPF dans la compréhension de cette réforme. Nous avons participé au groupe de travail APE de la FASS afin de pouvoir appuyer la concertation politique entre l'UNIPSO et le cabinet.

AVIQ

La FCPPF représente les centres pluralistes lors des réunions de concertation organisées par l'AVIQ. En raison de la crise covid, bien qu'il y ait eu de nombreux contacts par mail et téléphone, il n'y a eu

qu'une seule réunion de concertation entre les fédérations et l'AVIQ, début septembre, pour statuer sur la reprise des activités des CPF à la rentrée scolaire.

Cabinet Morreale

Juste avant le début de la pandémie, en février, une réunion avec le cabinet Morreale nous a permis de statuer sur des objectifs de travail. Le cabinet a notamment chargé les fédérations d'évaluer le coût d'une revalorisation de la fonction de coordination, ainsi que d'évaluer le temps de travail nécessaire aux tâches administratives et le budget nécessaire. Le cabinet a également chargé les fédérations d'évaluer le prix d'achat des contraceptifs afin de budgétiser ce que coûterait une potentielle nouvelle enveloppe. Un questionnaire sur la fonction de coordination a donc été préparé par la FCPPF et transmis aux CPF au mois de juin 2020 puis a été analysé et synthétisé par les quatre fédérations. Ce dossier a été pris de court par la suite de la crise. Il se poursuit en 2021.

Il a également été décidé que les réunions avec l'AVIQ aurait lieu en tripartite (cabinet/fédérations/AVIQ) à partir du mois de mars 2020. Cela n'a pas été possible en 2020 à cause de la crise covid, mais cela prendra effet en 2021.

Nous tenons à souligner que la collaboration avec le cabinet est extrêmement efficace et agréable.

6. Soutien aux centres

Le soutien aux centres par rapport au Covid a été évoqué dans la section ci-dessus.

Tout au long de l'année, les permanent-es de la FCPPF s'attèlent à répondre au mieux aux demandes des centres concernant une variété de sujets tels que les nouveautés en matière de législation sociale (CTT, CP, RT, ROI) et/ou les documents législatifs en lien avec le secteur (arrêtés, décrets, circulaires, etc.)

❖ Soutien logistique

Préservatifs et tests de grossesse

La FCPPF continue de fournir les centres en préservatifs internes et externes, pilules du lendemain et tests de grossesse.

UCM

Les centres affiliés à la FCPPF profitent de tarifs avantageux auprès d'UCM Charleroi.

Codes des Sociétés et des Associations

La FCPPF a créé un modèle de statuts sur mesure qui correspond à la réalité des CPF pour qu'ils puissent être en ordre avec la nouvelle législation belge concernant les ASBL.

❖ Site web

Le site internet Loveattitude

A la fin de l'année 2019, les fédérations ont pris la décision d'entamer un processus d'évaluation du projet et de la gouvernance inter fédérations avec une structure externe : le STICS. Notre première réunion a malheureusement dû être annulée car elle avait lieu le 13 mars, date de la veille du premier confinement Covid en Belgique. Le processus d'évaluation a dès lors été reporté de plusieurs mois et nous avons eu la première réunion au mois de septembre. Le processus d'évaluation est bénéfique car il permet de reposer les bases d'un projet commun et de réajuster et réadapter nos objectifs avec Loveattitude.

Le site internet Evras.be

Le site internet Evras.be est en ligne depuis novembre 2016. Ce site est le résultat d'un partenariat avec la FLCPF et O'YES. La FCPPF continue de participer aux réunions qui concernent la structure et le contenu du site internet. Étant donné l'urgence sanitaire, il n'y a pas eu de réunion evras.be au cours de l'année 2020.

Le site internet Moncontraceptif.be

Le site internet Moncontraceptif.be est en ligne depuis février 2018. Il est le fruit d'un partenariat entre O'YES et les quatre fédérations de centre de planning familial. Le site web a été créé et a été accompagné d'une brochure qui a été distribuée en milliers d'exemplaires en 2018. Le site et la brochure ont été améliorés au cours de l'année 2019. En 2020, il n'y a pas eu de réunion Moncontraceptif.

7. Relations avec le secteur non-marchand

En tant que Fédération, nous sommes à la croisée des intervenant-es : le monde politique avec ses cabinets, administrations et organes consultatifs, le monde de la concertation employeur-syndicat, les centres de planning familial et le public bénéficiaire de leurs services. Nous remontons les constats de terrain, nous transmettons les changements politiques vers le terrain et militons sur certains sujets en lien avec la santé sexuelle et reproductive et les droits des hommes et des femmes à vivre leur sexualité de manière épanouissante.

Être présent-es au sein de plateformes associatives nous permet d'alimenter les réflexions depuis et de par notre perspective pluraliste. En cela nous respectons une philosophie de travail qui se veut intersectorielle et pluridisciplinaire. C'est également une manière d'être reconnues dans nos actions d'éducation permanente et d'expertise par rapport à l'EVRAS. Enfin, nous rencontrons et prenons connaissance du paysage associatif global, de ce qui existe et se fait ailleurs. Cette représentation est d'autant plus nécessaire que le millefeuille politique belge multiplie les initiatives de terrain.

❖ Représentation de la FCPPF au sein de Plateformes et Comités :

FASS – Fédérations des associations du Social et de Santé

La FCPPF fait partie du CA de la FASS qui a lieu tous les 2/3 mois. La FCPPF y partage les dernières nouvelles du secteur avec les autres fédérations présentes dont notamment les dernières actualités concernant la CP 332, commission paritaire des CPF. En 2020, la FCPPF a participé au groupe de travail sur la réforme APE.

Abortion Right

Depuis sa création, la FCPPF participe à la Plateforme bicommunautaire pour le droit à l'avortement. Cette plateforme a été très active en 2019, apportant son soutien aux partis qui ont déposé une nouvelle proposition de loi sur l'IVG. Dans l'optique de cette nouvelle loi, elle a également réfléchi à l'opérationnalisation sur le terrain en cas d'allongement des délais pour réaliser une IVG. En 2020, après quatre renvois au Conseil constitutionnel, le projet de loi pour l'amélioration de la loi IVG a été mis aux oubliettes, troqué contre la formation d'un gouvernement fédéral.

Abortion Right s'est mobilisée contre un projet de loi visant à instaurer une protection juridique prénatale en juin 2020. La Plateforme a également rédigé des cartes blanches et participé à des actions dans l'espace public.

Plateforme EVRAS

La Plateforme EVRAS est composée des 4 fédérations de planning familial et d'autres acteurs représentatifs de l'EVRAS. Malgré une année au ralenti, nous avons tout de même réussi à nous rassembler et à réécrire un protocole d'accord EVRAS. Nous avons continué à faire du plaidoyer politique auprès des ministres et député-es tout au long de l'année.

Stratégies concertées EVRAS

La FCPPF fait partie des « Stratégies Concertées EVRAS » (SC-EVRAS). L'objectif final de ces SC-EVRAS est d'aboutir à une généralisation effective de l'EVRAS. Elles rassemblent des organismes couples représentant les acteurs internes et externes à l'école qui s'occupent de l'EVRAS : la Commission d'avis des PSE, le Conseil Supérieur des CPMS, les cinq Pouvoirs Organisateurs, les quatre Fédérations de

Centres de Planning Familial, les deux Fédérations de parents d'élèves, le Délégué Général des Droits de l'enfant, les Organisations de Jeunesse ou encore le Centre d'Action Laïque.

Plateforme pour Promouvoir la Santé des Femmes (PPSF)

Depuis 2016, la FCPPF fait partie de la PPSF. Cette plateforme lutte pour l'accès aux droits sexuels et reproductifs pour toutes et pour une intégration du genre comme un déterminant social de la santé. Être femme ou homme dans une société sexiste a effectivement des impacts différenciés sur nos vies, nos vécus, notre bien-être.

8. Conclusion et perspectives

L'année 2020 a été chargée en rebondissements. Comme toujours et peut être bien encore plus cette année 2020, il est difficile de compiler l'étendue de l'action de la Fédération des Centres Pluralistes de Planning Familial en quelques pages.

L'année 2020 a été l'année de la déception par rapport à nos espoirs sur une nouvelle loi IVG qui corresponde à nos attentes. Nous avons été témoins d'une supercherie et de marchandage politique que nous condamnons fermement.

L'année a aussi été celle du Covid. Jamais nous ne nous serions imaginées vivre une situation de pandémie globale et un confinement lorsque nous avons débuté l'année. Nous avons fait preuve de grandes facultés d'adaptation à tous les niveaux, nous avons appris à travailler de chez nous et à travailler en équipe à distance. Nous avons composé avec le virus et les multiples règles et mesures de sécurité à mettre en place pour pouvoir assurer notre travail et reprendre rapidement notre service Outilthèque pour le grand public. Nous nous sommes aussi organisées pour faire perdurer, même à distance et même si cela n'a pas été facile tous les jours, les multiples réflexions qui animent notre équipe sur de nombreux autres sujets que ceux énoncés dans ces pages.

Les difficultés nous permettent d'apprendre de nouvelles choses et cette année, outre le développement de la résilience, nous nous sommes formées et avons acquis de nouvelles compétences telles que la gestion des réunions en ligne ou l'utilisation d'un matériel de podcast.

Nous espérons cependant de tout cœur que l'année 2021 nous permettra de nous retrouver autrement qu'en visioconférence.

A bientôt,

L'équipe de la FCPPF